

COMUNICADO

CONCURSOS:

- **Profesional de Apoyo Sección Regional de Construcciones Puerto Montt**
- **Profesional de Apoyo Sección Regional de Proyectos Puerto Montt**

Se informa que por motivos de gestión interna, los concursos individualizados en el punto anterior, modifican sus fechas en el siguiente sentido:

-Evaluación Curricular: 22 de Noviembre al 07 de Enero 2011

-Entrevista Técnica: 10 al 14 de Enero 2011

-Evaluación de Competencias: 17 al 20 de Enero 2011

-Resolución del concurso: 25 de Enero 2011

-Asunción de Funciones: 01 de Febrero 2011

MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS
DIRECCION DE OBRAS PORTUARIAS

BASES LLAMADO CONCURSO
CARGO

**Profesional de Apoyo Sección Regional de
Construcciones Puerto Montt**

Código del concurso: 10 – 18

DIRECCIÓN DE OBRAS PORTUARIAS

BASES DEL CONCURSO

El presente documento contiene las bases para el Concurso Público del cargo Profesional de Apoyo Sección Regional de Construcciones, Puerto Montt.

I.- PRESENTACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE OBRAS PORTUARIAS

Visión Institucional

Producir la integración física de los ciudadanos y ciudadanas del litoral marítimo, fluvial y lacustre al desarrollo económico y social del país, siendo reconocidos por valorar el medio ambiente, los niveles de vida, la equidad y la identidad local, con funcionarios calificados y comprometidos.

Misión Institucional

La Dirección de Obras Portuarias tiene como misión proveer a la ciudadanía servicios de infraestructura portuaria y costera, marítima, fluvial y lacustre necesarios para el mejoramiento de la calidad de vida, el desarrollo socioeconómico del país y su integración física nacional e internacional.

Objetivos Estratégicos

1	Contribuir a la integración del territorio y al desarrollo productivo del país de manera oportuna, confiable y con costos competitivos, a través de la provisión de servicios de infraestructura portuaria.
2	Mejorar los estándares de protección de la ciudadanía de zonas ribereñas, marítimas, fluviales y lacustres en riesgo por la acción de mareas y oleaje, a través de la provisión de servicios de infraestructura de protección de ribera.
3	Contribuir al desarrollo social y de recreación, a través de la provisión de servicios de infraestructura en el borde costero marítimo, fluvial y lacustre.
4	Facilitar la práctica de deportes náuticos y el turismo nacional e internacional, a través de la provisión de servicios de infraestructura portuaria, marítima, fluvial y lacustre.
5	Mantener los estándares de operatividad de las obras de infraestructura construidas por la DOP, a través de la aplicación de planes de conservación de obras

II.- CARGO A PROVEER

Nombre del Cargo	Profesional de Apoyo Sección Regional de Construcciones Puerto Montt
Vacantes	1
Calidad Jurídica/Estamento/grado	Contrata, Profesional, grado 10° EUS
Nivel de Remuneración	\$1.230.000, total haberes meses normales. \$2.085.000 total haberes meses con los bonos de modernización ¹
Lugar de Desempeño	Dirección Regional de Obras Portuarias X Región, Puerto Montt, Sección Construcciones.
Dependencia	Jefatura Sección Regional de Construcciones
Objetivo del Cargo	Fiscalizar el cumplimiento de los procedimientos técnicos y administrativos establecidos para la ejecución de obras y consultorías.
Funciones asociadas al Cargo	Asesorar a la Dirección regional en los ámbitos de mejoras a la gestión, en materias técnicas y administrativas relacionadas con la ejecución de contratos de obras públicas. Revisión de especificaciones técnicas, memoria explicativa, presupuesto, programa de trabajo y planos de los proyectos de construcción obras portuarias. Fiscalizar el cumplimiento de los procedimientos técnicos y administrativos establecidos para la ejecución de obras ejecutadas en la región Participar en comisiones evaluadoras de licitaciones, en Comisiones de Evaluación, Calificaciones y Recepción de Obras. Otras funciones que le encomiende su jefatura y que no atenten contra su dignidad. (art 61 y 62 Estatuto Administrativo)

III.- REQUISITOS DE POSTULACION

Requisitos Obligatorios

Para el desempeño de este cargo se requiere un profesional universitario que haya obtenido su título profesional en Chile en una Universidad cuya carrera profesional se encuentre reconocida y acreditada por el Ministerio de Educación y que tenga una duración de al menos 10 semestres. Las carreras requeridas para este cargo son: Ingeniero/a Civil con mención en Obras Civiles, Construcción o Estructuras; o Constructor/a Civil; o Ingeniero/a Constructor.

¹ Estas asignaciones corresponden a remuneraciones variables que se perciben acumuladas trimestralmente. Su monto se define anualmente según cumplimiento de metas institucionales y colectivas. El incremento colectivo se percibe en la medida que el/la funcionario/a hubiese participado, de acuerdo con lo definido reglamentariamente, en el cumplimiento de las metas asignadas a su respectivo centro de responsabilidad.

Requisitos Deseables

Los requisitos deseables para el desempeño de la función, se agrupan en estudios y cursos de formación y capacitación; experiencia laboral y competencias que se señalan a continuación. Se deja expresa constancia que los requisitos señalados como deseables para el desempeño de la función, no son requisitos específicos excluyentes.

Estudios, cursos de formación y capacitación	<ul style="list-style-type: none">• Deseable capacitación en gestión de contratos, construcción, Reglamento para Contratos de Obras Publicas D.S. MOP N° 75, Reglamento para Contratos de Consultoría D.S. MOP N° 48.• Deseable Curso Plan de Aseguramiento de la Calidad - PAC
Experiencia laboral requerida	<ul style="list-style-type: none">• Experiencia profesional acreditable de al menos 5 años en obras civiles.• Deseable experiencia en Inspección de Obras Marítimas de al menos 2 años.• Deseable experiencia en topografía, batimetría, buceo, autocontrol de obras de construcción y conocimientos básicos de prevención de riesgos en obras.
Competencias Transversales	<ul style="list-style-type: none">• Adaptación al cambio• Autonomía• Capacidad de análisis y toma de decisiones• Atención al cliente• Compromiso con la Organización• Trabajo en equipo• Comunicación efectiva y relaciones interpersonales fluidas
Competencias Técnicas	<ul style="list-style-type: none">• Normas Técnicas de Ingeniería y Construcción de Obras Portuarias.• Normativa de Contratos y Consultorías de Obras Públicas.• Deseable idioma inglés, escrito y oral.

IV.- ANTECEDENTES PARA POSTULAR

Los postulantes que reúnan los requisitos anteriores, deberán hacer entrega de la siguiente documentación:

- a) Currículum Vitae, de acuerdo a formato (descargar archivo de página www.dop.cl)
- b) Certificado de Título (copia simple, escaneada en el caso de envío electrónico)
- c) Certificados que acrediten capacitación y experiencia laboral requerida (copia simple, escaneada en el caso de envío electrónico)
- d) Certificado de antecedentes
- e) Declaración Jurada (descargar archivo de página www.dop.cl)

Los/as funcionarios/as públicos/as que no pertenezcan a la Dirección de Obras Portuarias deben adjuntar además:

- Documentación que certifique su calidad jurídica, con la debida especificación del cargo desempeñado en el último año.
- Documentación que certifique la calificación obtenida en el período inmediatamente anterior a ese llamado a concurso.
- Certificado original de la Jefatura de Personal del Servicio donde se encuentra desempeñando funciones, que acredite no estar afecto a las siguientes inhabilidades:
 - No haber sido calificado/a durante dos períodos consecutivos (se exceptúan todos aquellos casos señalados en los dictámenes de la Contraloría General de la República)
 - No haber sido objeto de medida disciplinaria de censura, multa y/o suspensión en los 3 años anteriores a este llamado a concurso.

(Los documentos originales serán solicitados al momento del nombramiento)

* De acuerdo a las nuevas normativas del Código de Buenas Prácticas establecidas por el Gobierno, los Curriculum Vitae en los concursos de ingreso se solicitarán y entregarán exclusivamente con los apellidos del postulante, sin nombres, foto, dirección, sexo, estado civil u otra identificación, indicando sólo un número telefónico, casilla electrónica o similar, para efectos de la comunicación durante el proceso de selección, y por el cual se le informará de los resultados del concurso.

***NOTA:** La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

V.- DISPOSICIÓN DE LAS BASES

Las Bases del Concurso de Provisión estarán a disposición de los postulantes desde el **22 de Noviembre al 03 de Diciembre de 2010**, ambas fechas inclusive, las que podrán ser descargadas desde la página web del Ministerio de Obras Públicas www.mop.cl, desde la página Web de la Dirección de Obras Portuarias www.dop.cl, entendiéndose plenamente conocidas por todos/as los/as postulantes.

VI.- RECEPCIÓN DE LAS POSTULACIONES

La postulación debe contener, los documentos señalados en el punto IV, enviados a través de:

- Sobre cerrado y rotulado “Profesional de Apoyo Sección Regional de Construcciones, Puerto Montt”, enviado a través de correo certificado o presentado personalmente, dirigido al Director Regional de Obras Portuarias X° Región, en O’Higgins N° 451, 4° piso, Puerto Montt.
- Y/o vía correo electrónico a la Jefa del Sub Departamento de Recursos Humanos (S): emilia.pailacura@mop.gov.cl, con copia a tatiana.silva@mop.gov.cl.

Las postulaciones serán recibidas de lunes a jueves de 9:00 a 17:00 horas, y los días viernes de 9:00 a 16:00 horas, con un plazo de recepción desde el **22 de Noviembre al 03 de Diciembre de 2010**, ambas

fechas inclusive. No serán consideradas dentro del Concurso las postulaciones que lleguen fuera del plazo establecido, como tampoco las postulaciones enviadas vía fax.

Serán consideradas dentro del proceso de selección aquellas postulaciones recibidas por carta y que excedan el plazo máximo de recepción de antecedentes, pero que consignent en el timbre de la empresa de correos, que se despacharon dentro del plazo establecido.

El Comité de Selección (conformado por: Director Regional, Jefa División Construcciones, Encargado Regional de Construcciones, Dirigente Gremial y Jefa Sub Departamento de RR.HH (S) o a quienes designen en su representación) verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos exigidos en las presentes bases, debiendo levantar un acta con la nómina de los/as postulantes aceptados/as y rechazados/as y cualquier situación relevante relativa al concurso.

Los/as postulantes que presenten algún tipo de discapacidad que les impida o les produzca dificultades para ser evaluados/as bajo la aplicación de los instrumentos y evaluaciones de selección que se utilizarán, deberán informarlo en su postulación, con el fin de adoptar las medidas pertinentes para garantizar de esta forma la igualdad de condiciones a todos/as quienes postulen al Concurso. Para el caso de tener postulantes que presenten alguna discapacidad, se adecuarán los instrumentos de selección.

Para la debida comprensión del contenido de las postulaciones presentadas por los/as participantes la Dirección de Obras Portuarias, podrá solicitar por escrito a éstos/as, durante el proceso de evaluación, aclaraciones, rectificaciones por errores de forma u omisiones; y la entrega de antecedentes, con el objeto de clarificar y precisar el correcto sentido y alcance de la postulación, evitando que alguna sea descalificada por aspectos formales en su evaluación y velando siempre por el principio de transparencia del proceso y de igualdad de los postulantes.

Las consultas con respecto al concurso serán resueltas por la Sra. Emilia Pailacura Oróstica, Jefa Sub Departamento de RR.HH (S), sólo a través del correo electrónico: emilia.pailacura@mop.gov.cl

VII.- PROCESO DE SELECCIÓN

La evaluación se llevará a cabo en base a etapas sucesivas, por lo que la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas superiores.

El Concurso podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, es decir, que no alcancen el puntaje mínimo definido. Esto se evaluará al término de cada etapa, pudiéndose declarar desierto en cualquiera de ellas.

ETAPAS COMPROMETIDAS:

Etapas N° 1: Evaluación Curricular

En esta etapa se evaluarán los siguientes factores: Estudios y Capacitación; experiencia laboral; todos ellos establecidos en el perfil del cargo previamente determinado. La puntuación mínima de aprobación de esta etapa será de **40 puntos**, los postulantes que no alcancen esta puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

Las personas preseleccionadas que cumplan con el puntaje mínimo de la Etapa I, pasarán a la Etapa II. Se les avisará oportunamente a los postulantes que hayan superado esta etapa, a través del teléfono y/o correo electrónico que hayan informado en su currículum vitae.

La Evaluación Curricular se ira realizando cada vez que lleguen postulaciones entre el **22 de Noviembre y el 07 de Diciembre**, ambas fechas inclusive, con el fin de hacer más eficiente los tiempos del proceso.

Etapa N° 2: Entrevista Técnica de Preselección

En esta etapa se evaluará el factor competencias técnicas para el desempeño de la función, mediante el Subfactor Entrevista Técnica de Preselección. El método utilizado para evaluar esta etapa será a través de una entrevista y/o prueba técnica, efectuada por integrantes del Comité de Selección, que pretende identificar las competencias que presentan los/as postulantes de acuerdo al perfil de selección definido. La puntuación mínima de aprobación de esta etapa será de **15 puntos**. Los/as postulantes que no alcancen esta puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

La entrevista técnica de preselección se realizará entre el **09 y el 15 de Diciembre**, ambas fechas inclusive.

***Nota:** En el caso de que hayan más de 5 postulantes que tengan el puntaje mínimo de aprobación de esta etapa, pasarán a evaluación de competencias los 5 mejores puntajes acumulados (sumatoria de etapa I y II). En el evento de producirse empate por puntaje, el criterio de desempate será: Primero, el mayor puntaje obtenido en la etapa II; y Segundo, el mayor puntaje obtenido en la Etapa I.

Etapa N° 3: Evaluación de Competencias

En esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante el Subfactor adecuación psicológica para el cargo, de acuerdo al perfil de cargo previamente establecido. El método utilizado para evaluar esta etapa será a través de procedimientos objetivos, (entrevista y test psicológicos), que permitan medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del cargo.

La puntuación mínima de aprobación de esta etapa será de **10 puntos**. Los/as postulantes que no alcancen esta puntuación mínima no podrán pasar a la siguiente etapa.

La aplicación de la evaluación psicológica se realizará entre el **17 y el 22 de Diciembre**, ambas fechas inclusive.

A continuación se indican los factores y subfactores que se evaluarán con su correspondiente descripción y ponderación (se pueden asignar puntajes intermedios):

Etapa	Factor	Subfactor	Descripción de Factores Evaluados	Puntaje	Puntaje máximo factor	Puntaje Mínimo de Aprobación por etapas
I.- Evaluación Curricular	Estudios y cursos de formación Educacional y de capacitación	Capacitación	Posee capacitación en el área de gestión de contratos, PAC o afines mayor a 24 hrs	30	30	40
			Posee capacitación en el área de gestión de contratos, PAC o afines entre 8 y 24 hrs	15		
			No posee la capacitación requerida.	0		
	Experiencia laboral	Experiencia laboral de 5 años o 2 años en Inspección de Obras Marítimas	Experiencia demostrable por más de 5 años o más de 2 año en Inspección de Obras Marítimas	25	30	
			Experiencia demostrable de entre 2 y 5 años o al menos 1 año en Inspección de Obras Marítimas	15		
			Sin la experiencia requerida en los factores previos	0		
		Experiencia en el Ministerio de Obras Públicas	Trabaja actualmente en el Ministerio de Obras Públicas	5		
			No Trabaja actualmente en el Ministerio de Obras Públicas	0		
II.- Entrevista técnica	Conocimientos y habilidades para el desempeño de la función	Entrevista técnica	Presenta más del 90% de las competencias del cargo	20	20	15
			Presenta 50% o más de las competencias del cargo	15		
			Presenta menos del 50% competencias del desempeño del cargo	0		
II.- Evaluación de competencias	Aptitudes específicas para el desempeño de la función	Adecuación Psicolaboral para el Cargo	Evaluación de competencias lo define como un candidato/a recomendable para el cargo.	20	20	10
			Evaluación de competencias lo define como un candidato/a recomendable con observaciones para el cargo.	10		
			Evaluación de competencias lo define como un candidato/a no recomendable para el cargo.	0		
Totales					100	
Puntaje mínimo total						65

VIII.- PUNTAJE DE POSTULANTE IDÓNEO

El puntaje final de los postulantes corresponderá a la suma del puntaje obtenido en cada factor de selección. Para ser considerado/a postulante idóneo/a, el/la candidata/a **deberá alcanzar al menos el puntaje mínimo de aprobación de cada una de las etapas, así como el puntaje mínimo total de 65 puntos.** El/la postulante que no reúna los puntajes anteriormente descritos será excluido/a del concurso.

El Comité de Selección verificará si los/as postulantes cumplen con los requisitos exigidos en las presentes bases, debiendo levantar un acta con la nómina de los/as postulantes aceptados/as y rechazados/as y cualquier situación relevante relativa al concurso.

Como resultado del Concurso, el comité de Selección propondrá al Director Nacional de Obras Portuarias, los nombres de los/as candidatos/as que hubiesen obtenido los mejores puntajes (no más de tres). En el evento que no haya un número suficiente de candidatos/as para conformar esta terna, el concurso podrá ser declarado desierto.

En el evento de producirse empate por puntaje, el criterio de desempate será: Primero, el mayor puntaje obtenido en la etapa II; y Segundo, el mayor puntaje obtenido en la Etapa I.

La nómina de candidatos/as será propuesta al Director Nacional de Obras Portuarias, a objeto de que seleccione a 1 persona de las propuestas.

La provisión de los cargos se efectuará sólo considerando el mérito y la idoneidad de los/as postulantes, sin embargo, si al término del proceso de selección llegasen dos o más postulantes en igualdad de condiciones y al menos uno/a de ellos/as fuese funcionario/a del MOP, el Director Nacional podrá seleccionar, sin expresión de causa, a el/la funcionario/a que se desempeñe en el Ministerio de Obras Públicas.

IX.- CIERRE DEL PROCESO, NOMBRAMIENTO Y NOTIFICACIÓN

El Concurso se resolverá aproximadamente el día **27 de Diciembre de 2010**.

El Director Nacional de Obras Portuarias seleccionará a 1 persona de las propuestas por el Comité de Selección, y la notificará por carta certificada.

La fecha de asunción de funciones será aproximadamente el día **03 de Enero de 2011**.

X.- ENTREGA DE RESULTADOS

El Director Nacional de Obras Portuarias, a través del Sub Departamento de RR.HH, comunicará a los/as concursantes el resultado final, a través de correo electrónico o eventualmente a través de su página Web www.dop.cl

Los/as postulantes que fundadamente observen reparos al proceso, podrán hacer sus consultas y reclamos a la Jefa del Sub Departamento de Recursos Humanos(S) dentro de un plazo no superior a 3 días hábiles luego de resuelto el concurso. No obstante lo anterior, tendrán también derecho a reclamar ante la Contraloría General de la República en los términos establecidos en el artículo 160 del Estatuto Administrativo. (texto refundido, coordinado y sistematizado).

XI.- CALENDARIZACION DEL PROCESO

ETAPA	FECHAS	RESPONSABLE
Publicación de las Bases y recepción de las postulaciones.	22 de Noviembre al 03 de Diciembre 2010	Comité de Selección DOP
Evaluación curricular	22 de Noviembre al 07 de Diciembre 2010	Comité de Selección DOP
Entrevista Técnica de Preselección	09 y el 15 de Diciembre	Comité de Selección DOP
Evaluación de Competencias	17 y el 22 de Diciembre	Psicóloga DOP
Resolución del Concurso	27 de Diciembre de 2010	Director de Obras Portuarias
Período de reclamo	28 al 30 de Diciembre 2010	Jefa Sub Departamento de RR.HH (S)

Sin perjuicio de lo anterior, el Director de Obras Portuarias podrá modificar los plazos contenidos en la planilla adjunta, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.

Los eventuales cambios deberán ser informados en la página web de la Dirección de Obras Portuarias (www.dop.cl) y al correo electrónico informado por los/as postulantes.
