

**Resultados:**

Contribuir a la construcción de un país integrado e inclusivo, a través de la calidad, eficiencia, sustentabilidad y transparencia con que provee las obras y servicios de infraestructura y cautela el equilibrio hídrico que el país requiere, producto de un proceso de planificación territorial participativo orientado a las necesidades de la ciudadanía, con personal calificado y comprometido, en un clima que promueve el desarrollo y la innovación.

**R1- Impulsar desarrollo económico del País con visión territorial integradora.**

**R2- Impulsar el desarrollo humano y mejorar la calidad de vida.**

**R3- Contribuir a la protección del medioambiente, del recurso hídrico y de los ecosistemas.**

**R4- Lograr estándares de eficiencia en el uso de los recursos.**

**Propuesta de valor MOP:**

PV1- Ser reconocidos por una gestión ministerial cercana a la ciudadanía, con transparencia, excelencia técnica, innovación, eficiencia y eficacia.

PV2- Proveer y mantener servicios de infraestructura y de regulación hídrica, de calidad, con oportunidad y sustentabilidad.

**Procesos Internos:**

**Planificación Integrada**

P3- Desarrollar procesos de coordinación con otras organizaciones para consensuar políticas e intervenciones

P2- Instalar capacidad de planificación integrada de los servicios de infraestructura pública.

P4- Instalar un proceso integrado para obtener financiamiento de los planes de inversión y su operación.

**Ejecución Eficiente**

P1- Mejorar y fortalecer los procesos participativos con los grupos de interés.

P8- Desarrollar procesos eficientes de fiscalización de los servicios proporcionados.

P7- Desarrollar procesos modernos y eficientes de conservación de la infraestructura.

P5- Aumentar la competitividad en el sistema y la gestión de contratación

P6- Implementar formas eficientes de gestión integrada de proyectos.

**Calidad de la Gestión**

P9- Fortalecer la administración y fiscalización del recurso hídrico.

P10- Desarrollar procesos que fortalezcan la transparencia de la gestión.

P12- Potenciar capacidades para fortalecer el resguardo y la defensa del interés fiscal

P11- Implementar Gestión de Calidad de servicios de infraestructura y gestión hídrica

**Cultura y Aprendizaje:**

**COMPETENCIAS**

C1- Desarrollar e instalar las competencias técnicas claves para la modernización.

C2- Desarrollar liderazgo para movilizar el cambio.

**CULTURA-ORGANIZACIÓN**

C3- Mantener y potenciar los Valores de transparencia, probidad y compromiso.

C4- Promover y facilitar una cultura colaborativa orientada al servicio y a la innovación, con personas alineadas y motivadas.

C5- Desarrollar las transformaciones organizacionales y legales requeridas

**CRECIMIENTO y TECNOLOGÍA**

C6- Desarrollar e Implementar procesos que apoyen la gestión del conocimiento institucional.

C7- Fortalecer los procesos de gestión a través de tecnologías de información y comunicación.