



PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°1

“SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS”
Nivel Central

Convoca a Proceso de Reclutamiento y Selección
para proveer el cargo de

DIRECTORA SALA CUNA- JARDÍN INFANTIL

Código: 01 DIREC/SALA- NC (17)

TIPO DE CONTRATO Y GRADO

Contrata, Profesional, Grado 10° EUS

RENTA BRUTA MENSUAL PROMEDIO ESTIMADA

\$1.889.674 Aprox.

Detalle Renta:

	1 ^{er} Año
Mes Normal	\$ 1.541.841
Mes con Bonos	\$ 2.585.340
Promedio aprox:	\$ 1.889.674

Notas:

- *Los bonos se pagan trimestralmente (Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre).
- *Se consideran meses de desempeño completos y no se incluye la asignación de metas colectivas.
- *Incluye bono de modernización mensualizado y asignación de zona extrema (cuando corresponda)
- *Estas asignaciones corresponden a remuneraciones variables que se perciben acumuladas trimestralmente. Su monto se define anualmente según cumplimiento de metas institucionales y colectivas. El incremento colectivo se percibe en la medida que el funcionario/a hubiese participado, de acuerdo con lo definido reglamentariamente, en el cumplimiento de las metas asignadas a su respectivo centro de responsabilidad.
- *A partir del segundo año de desempeño se incorporará en la remuneración un bono por cumplimiento de metas colectivas.

VACANTES

1

LUGAR DE DESEMPEÑO

Subsecretaría de Obras Públicas, Servicio de Bienestar, Santiago

DISPOSICION:





PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°2

PERFIL DEL CARGO

OBJETIVO DEL CARGO

Dirigir la unidad de Sala Cuna - Jardín Infantil de acuerdo a las políticas y directrices emanadas del Ministerio de Obras Públicas a través del Servicio de Bienestar, de la Junta Nacional de Jardines Infantiles y del Ministerio de Educación.

FUNCIONES DEL CARGO

- Planificar, organizar y ejecutar, en conjunto con el equipo técnico-profesional de la Unidad, y de acuerdo a los lineamientos ministeriales y objetivos propios, los planes y programas relacionados con los procesos educativos de las niñas y niños atendidos, sus padres y/o apoderados y personal de la unidad pedagógica.
- Apoyar técnicamente al Jefe/a de Bienestar.
- Proponer al Jefe del Servicio de Bienestar, los planes y programas de trabajo educativo y programas administrativo-financieros, incluyendo las necesidades de la unidad.
- Gestionar, supervisar, apoyar, controlar y evaluar el desempeño funcionario, profesional y técnico del personal de la Unidad, cautelando contar personal idóneo para ejercer las respectivas funciones.
- Velar por el cumplimiento de las normas de higiene, seguridad y prevención de riesgos dentro de la unidad.
- Efectuar acciones para propiciar un ambiente educativo y clima organizacional favorable dentro de la Unidad.
- Generar y mantener redes de contacto y alianzas con organismos externos, para la consecución de los objetivos de la unidad.

REQUISITOS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

▪ Formación educacional:

- Título profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración; o
- Título profesional de una carrera de a lo menos 8 o 9 semestres de duración

(Acorde con el DFL N°270/2009, que modifica los requisitos específicos de ingreso y promoción de la planta de personal de la Subsecretaría de Obras Públicas)

▪ Experiencia mínima requerida:

- 1 año para una carrera de a lo menos 10 semestres de duración
- 2 años para una carrera de a lo menos 8 o 9 semestres de duración

(Acorde con el DFL N°270/2009, que modifica los requisitos específicos de ingreso y promoción de la planta de personal de la Subsecretaría de Obras Públicas)

▪ Experiencia laboral deseable:

- De al menos 3 años en cargos de Jefatura de Sala Cuna y/o Jardín Infantil (acreditada)

- **Especialización deseable:** profesional del área de la educación de párvulos, con post título, diplomado o magister en Administración Educacional, Gestión Directiva, Formulación y Gestión de Proyectos Educativos, Liderazgo.

DISPOSICION:





PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°3

▪ Conocimientos y requisitos específicos para el cargo:

- Gestión directiva y/o administración educacional
- Gestión pedagógica y/o gestión curricular y/o gestión educacional
- Formulación y gestión de proyectos educativos
- Gestión y liderazgo educacional
- Legislación relativa a la Educación Preescolar
- Resolución de conflictos

COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Compromiso con la organización

Ser capaz de respetar y asumir a cabalidad, la visión, misión, valores y objetivos de la Institución. Implica la disposición para asumir, con responsabilidad los objetivos y compromisos declarados por la organización, haciéndolos propios.

Orientación al cliente

Ser capaz de identificar y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos o externos. Implica la disposición a servir a los clientes, de un modo efectivo, cordial y empático.

Orientación a la eficiencia

Ser capaz de lograr los resultados esperados haciendo un uso racional de los recursos disponibles. Implica el cuidado de los recursos públicos, materiales y no materiales, buscando minimizar los errores y desperdicios.

Probidad

Ser capaz de actuar de modo honesto, leal e intachable. Implica subordinar el interés particular al interés general o bien común.

Trabajo en equipo

Ser capaz de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos, en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo o grupo de trabajo.

COMPETENCIAS ESPECIFICAS CONDUCTUALES

Comunicación efectiva

Ser capaz de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo, y la habilidad para coordinar acciones.

Supervisión y Control

Ser capaz de reconocer los mecanismos de control, tanto de recursos humanos como de los productos que se manejan en la Institución. Manejar eficientemente herramientas de seguimiento del estado de avance de las labores encomendadas a los distintos actores del Servicio.

Liderazgo

Ser capaz de dirigir, guiar y motivar a un grupo o equipo de trabajo para el cumplimiento de un objetivo común, de acuerdo a la situación actual y al entorno en que se desenvuelve la institución, garantizando el bien común y la eficiencia.

COMPETENCIAS ESPECIFICAS FUNCIONALES

Adaptación al cambio

Ser capaz de aceptar los cambios del entorno organizacional, modificando la propia perspectiva y comportamiento. Implica poseer la flexibilidad y disposición para adaptarse en forma oportuna a nuevos escenarios

DISPOSICION:





**PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS**

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA Nº4

REQUISITOS GENERALES

Los(as) postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos generales señalados en el Artículo 12 del D.F.L. Nº 29/2004, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, el cual señala que para ingresar a la Administración del Estado será necesario:

- a. Ser ciudadano(a);
- b. Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c. Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d. Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e. No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y
- f. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal. Ley Nº. 20.702.

Sin perjuicio de lo anterior, los(as) postulantes no deberán estar afectos(as) a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 del DFL Nº1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- a. Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros/as, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con la con la Subsecretaría de Obras Públicas y/o los Servicios dependientes del MOP.
- b. Tener litigios pendientes con la Subsecretaría de Obras Públicas y/o los Servicios dependientes del MOP, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos(as), adoptados(as) o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c. Ser director(a), administrador(a), representante o socio(a) titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con la Subsecretaría de Obras Públicas y/o los Servicios dependientes del MOP.
- d. Ser cónyuge, hijo(a), adoptado(a) o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los(as) funcionarios(as) directivos(as) de la Subsecretaría de Obras Públicas hasta el nivel de Jefatura de Departamento o su equivalente, inclusive.
- e. Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro de la Subsecretaría de Obras Públicas o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas semanales.

DISPOSICION:





**PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS**

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°5

DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

Los(as) postulantes que reúnan los requisitos anteriores deberán enviar la siguiente documentación:

- Formato de **Curriculum Vitae**, en formato disponible en www.mop.cl. sección **CONCURSOS DE PERSONAL**, concursos por servicio **SUBSECRETARIA DE OBRAS PÚBLICAS** y/o a través del link: <http://www.mop.cl/acercadelmop/concursosdepersonal/paginas/concursososop.aspx>
- Fotocopia simple o copia digital en formato PDF, del Certificado de Título o Licencia de Estudios según corresponda. Una vez que el (la) postulante quede seleccionado(a), para su contratación se solicitará documento original.
- Fotocopia simple o copia digital en formato PDF, de Certificados de Capacitación pertinentes al cargo que postula y que posteriormente puedan ser presentados en original.
- En el caso de que el (la) postulante provenga de otro servicio público, se requerirá certificado extendido por la Jefatura de Personal respectivo, en el que conste la fecha de ingreso, estamento, calidad jurídica y grado.
- Certificado de Experiencia Laboral emitido por el organismo público o privado donde trabajó, señalando funciones y tiempo de desempeño en el cargo.
- Declaración Jurada Simple, debidamente firmada, disponible en www.mop.gov.cl sección **CONCURSOS DE PERSONAL**, concursos por servicio **SUBSECRETARIA DE OBRAS PÚBLICAS** y/o a través del link: <http://www.mop.cl/acercadelmop/concursosdepersonal/paginas/concursososop.aspx>

DISPOSICION:





**PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS**

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°6

RECEPCIÓN DE LAS POSTULACIONES

- Sobre cerrado y rotulado "confidencial", indicando el **Código: 01 DIREC/SALA- NC (17)**, el cual debe ser entregado o enviado por correo, dirigido al **Departamento de Personal** de la **Subsecretaría de Obras Públicas** ubicada en Morandé 71, piso 10, of 1011
- Por vía e-mail a la siguiente dirección: sop.concursopersonal@mop.gov.cl, indicando en el "Asunto" el código del proceso de reclutamiento y selección al que postula (**01 DIREC/SALA- NC (17)**)

No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de plazo. Serán consideradas dentro del proceso de selección aquellas postulaciones recibidas, por sobre o correo electrónico, siempre que consignen el timbre de la empresa de correos o timbre de la Subsecretaría de Obras Públicas donde fue entregada, en el caso de enviar antecedentes por sobre, y fecha de correo electrónico de cuando se enviaron los antecedentes.

La NO presentación de documentos de postulación o documentos incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Además de lo anterior, y para la debida comprensión del contenido de las postulaciones presentadas por los/as participantes, la Subsecretaría de Obras Públicas podrá solicitar por escrito a éstos/as, durante el proceso de evaluación, aclaraciones, rectificaciones por errores de forma u omisiones; y la entrega de antecedentes, con el objeto de clarificar y precisar el correcto sentido y alcance de la postulación, evitando que alguna sea descalificada por aspectos formales en su evaluación y velando siempre por el principio de transparencia del proceso y de igualdad de los postulantes.

DISPOSICION:





**PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS**

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°7

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

1. Evaluación Curricular
2. Evaluación Técnica
3. Evaluación Psicolaboral

Las etapas del Proceso de Reclutamiento y Selección son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y de las necesidades del Servicio.

La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Nota 1: Se requiere disponibilidad para trasladarse de ciudad en alguna Etapa del proceso de reclutamiento y selección, si es necesario, como cuando se realicen entrevistas personales, por lo que su participación en un proceso podría implicar al menos un viaje a la región en la que se desempeñará el cargo.

Nota 2: Los(as) postulantes que presenten algún tipo de discapacidad que les impida o les produzca dificultades para ser evaluados(as), deberán informarlo en su postulación, con el fin de adoptar las medidas pertinentes para garantizar de esta forma la igualdad de condiciones a todos(as) quienes postulan al proceso de reclutamiento y selección .

Nota 3: El proceso de reclutamiento y selección es evaluado por una Comisión de Selección nombrada en cada Servicio, dando así las garantías de transparencia necesarias para los postulantes.

Nota4: En la eventualidad de tratarse de un cargo que requiera condiciones especiales de salud, ya sea por sus funciones o por el lugar físico en el que se desempeñará, (ej: "trabajo en altura"), se solicitará, como un requisito para poder ser seleccionada(o), específicamente a los(as) Postulantes Externos(as) al Servicio: Presentar un Examen Pre-Ocupacional, emitido por una Mutualidad que acredite la salud compatible con el cargo, esto por su propia seguridad.

DISPOSICION:





**PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS**

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°8

ETAPA PORCENTAJE	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIOS ESPERADOS DEL FACTOR	PUNTAJES	PORCENTAJE MÁXIMO FACTOR	PORCENTAJE MÍNIMO DE APROBACIÓN POR ETAPAS
I. Evaluación Curricular 25%	Título, cursos de Capacitación y especialización	Formación Educacional	Posee título profesional deseable de acuerdo a las funciones descritas para el cargo	15	45	15
			Posee otro título profesional que no esté de acuerdo a lo requerido para el cargo	5		
			No posee título profesional con cantidad mínima de semestres requeridos	No continua en el proceso		
		Capacitación y especialización certificada	Posgrado (doctorado o magister) afín al cargo	15		
			Postítulo o diplomado afín al cargo	10		
			Capacitación de 24 hrs. o más, afines al cargo, en los últimos 3 años	5		
			No posee capacitación específica relacionada con el cargo	0		
	Experiencia Laboral (acreditada)	DFL270: 1 año para una carrera de a lo menos 10 semestres de duración y 2 años para una carrera de a lo menos 8 o 9 semestres de duración Deseable: de al menos 3 años en cargos de Jefatura de Sala Cuna y/o Jardín Infantil y poseer conocimientos y requisitos específicos según pautas del proceso de reclutamiento y selección	Posee experiencia laboral deseable, requerida en DFL 270 y conocimientos y requisitos específicos para el cargo	15		
			Posee experiencia laboral requerida en DFL 270 y conocimientos y requisitos específicos para el cargo	10		
			Posee experiencia laboral mínima requerida en DFL 270 (1 año para una carrera de a lo menos 10 semestres de duración y 2 años para una carrera de a lo menos 8 o 9 semestres de duración)	5		
		No posee experiencia requerida en las pautas del proceso de reclutamiento y selección	No continua en el proceso			
II.- Evaluación Técnica 40%	Prueba y/o entrevista técnica (Pasarán a la entrevista sólo los que tengan a lo menos el 60% de logro en la prueba. Para el puntaje final la prueba tendrá un 30% y la entrevista un 70%)	Aplicación de prueba técnica y/o entrevista Técnica	Presenta más del 90% de las competencias del cargo	25	25	15
			Presenta entre el 75% y 90% de las competencias del cargo	15		
			Presenta entre el 50% y 74% de las competencias del cargo	10		
			Presenta menos del 50% de las competencias del cargo	2		
III.- Evaluación Psicolaboral 35%	Perfil psicolaboral	Evaluación según competencias y/o test psicolaborales	Evaluación define al(la) candidato(a) como recomendable para el cargo	30	30	20
			Evaluación define al(la) candidato(a) como recomendable con observaciones para el cargo	20		
			Evaluación define al(la) candidato(a) como no recomendable para el cargo	No continua en el proceso		
Totales					100	
Puntaje mínimo total						50

DISPOSICION:





**PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A
PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS**

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°9

CALENDARIZACION DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION

Período de Postulación: 14 de junio del 2017 al 27 de junio del 2017

Período de Evaluación y Selección: 28 de junio del 2017 al 25 de julio del 2017

Fecha **aproximada** del cierre del Proceso: 26 de julio del 2017

Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la planilla adjunta, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.

Los eventuales cambios deberán ser informados en la página web del Ministerio de Obras Públicas (www.mop.cl), sección *Concursos de Personal*, concursos por Servicio *Subsecretaría de Obras Públicas* y/o al correo electrónico informado por los(as) postulantes.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar "Desierto" este proceso de reclutamiento y selección por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo "Nulo" o "Sin efecto" por razones de fuerza mayor".

PUNTAJE DE POSTULANTE IDONEO

El puntaje final de los/as postulantes corresponderá a la suma del puntaje obtenido en cada factor de selección.

Para ser considerado postulante idóneo, el/la candidato/a deberá alcanzar al menos el puntaje mínimo de aprobación de cada una de las etapas, así como el puntaje mínimo total de 50 puntos. El/la postulante que no reúna los puntajes anteriormente descritos será excluido/a del Proceso de Selección.

Como resultado del Proceso de Selección, la Comisión de Selección propondrá cuando corresponda al Director y/o Jefe de Servicio o Jefatura designada para estos efectos, los nombres de los/as candidatos/as que hubiesen obtenido los mejores puntajes. En el evento que no haya un número suficiente de candidatos/as para conformar esta terna, el Proceso de Selección podrá ser declarado desierto.

La provisión de los cargos se efectuará sólo considerando el mérito y la idoneidad de los/as postulantes. Sin perjuicio de lo anterior, el Director y/o Jefe Superior de Servicio o Jefatura designada para estos efectos se reserva el derecho de dejar sin efecto el presente Proceso de Selección por factores que estime conveniente.

DISPOSICION:





PAUTAS DE SELECCIÓN PUBLICACION DE LLAMADO A PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS

SERVICIO: SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

PÁGINA N°10

ENTREGA DE RESULTADOS

La Subsecretaría de Obras Públicas a través del Área competente, encargada del proceso, comunicará a los(as) postulantes, los resultados parciales y final según corresponda, mediante correo electrónico informado por los(as) postulantes.


Los(as) postulantes que fundadamente observen reparos al proceso, podrán hacer sus consultas y reclamos al Área encargada del proceso, dentro de un plazo no superior a 3 días hábiles después de finalizado el concurso.

No obstante lo anterior, tendrán también derecho a hacer uso de lo dispuesto en el Artículo 160° del DFL 29 que fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley 18.834 Estatuto Administrativo.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

RESPONSABLE DEL PROCESO	Claudio Zúñiga Catalán, Jefe Departamento de Personal, Subsecretaría de OO.PP.
CORREO ELECTRONICO PARA HACER CONSULTAS	sop.concursopersonal@mop.gov.cl
SITIO WEB	www.mop.cl
TELEFONO	24493131
DIRECCIÓN	Morandé 71, piso 10 of. 1011

AUTORIZACIÓN DE LAS BASES

AUTORIZADO POR	Ivonne Barriga Chacón.
CARGO	Jefa de División de Recursos Humanos SOP
FECHA DE APROBACIÓN	
FIRMA	 IVONNE BARRIGA CHACÓN Jefa División de Recursos Humanos SUBSECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS

DISPOSICION:

