



GOBIERNO DE  
**CHILE**

# Definiciones Estratégicas Ministerio de Obras Públicas

Julio 2010

## Misión y Visión MOP– revisión julio 2010

### Misión

Recuperar, fortalecer y avanzar en la provisión y gestión de obras y servicios de infraestructura para la conectividad, la protección del territorio y las personas, la edificación pública y el aprovechamiento óptimo de los recursos hídricos; asegurando la provisión y cuidado de los recursos hídricos y del medio ambiente, para contribuir en el desarrollo económico, social y cultural, promoviendo la equidad, calidad de vida e igualdad de oportunidades de las personas.

### Visión 2025

Contribuir a la construcción de un país integrado, inclusivo y desarrollado, a través de los estándares de servicio y calidad, eficiencia, sustentabilidad y transparencia con que provee las obras y servicios de infraestructura y cautela el equilibrio hídrico que el país requiere, articulando los esfuerzos públicos y privados, mediante un proceso de planificación territorial participativo, orientado a las necesidades de la ciudadanía, con personal calificado y comprometido, en un clima que promueve la excelencia, el trabajo en equipo, el desarrollo personal e institucional y la innovación.





Resultados:

Contribuir a la construcción de un país integrado, inclusivo y desarrollado, a través de los estándares de servicio y calidad, eficiencia, sustentabilidad y transparencia con que provee las obras y servicios de infraestructura y cautela el equilibrio hídrico que el país requiere, articulando los esfuerzos públicos y privados, mediante un proceso de planificación territorial participativo, orientado a las necesidades de la ciudadanía, con personal calificado y comprometido, en un clima que promueve la excelencia, el trabajo en equipo, el desarrollo personal e institucional y la innovación.

R1-Impulsar desarrollo económico del país a través de la infraestructura, con visión territorial integradora.

R2- Impulsar el desarrollo social y cultural a través de la infraestructura, mejorando la calidad de vida de las personas.

R3- Contribuir a la gestión sustentable del medioambiente, del recurso hídrico y de los ecosistemas.

R4-Alcanzar el nivel de eficiencia definido en el uso de los recursos.

Propuesta de valor :

PV1-Ser reconocidos por una gestión ministerial eficiente, eficaz, con transparencia, excelencia técnica, innovación y cercana a la ciudadanía.

PV2- Proveer y mantener obras y servicios de infraestructura y de regulación hídrica, de calidad, con oportunidad y sustentabilidad.

Procesos Internos:

Planificación Integrada

P3- Desarrollar procesos de coordinación con otras organizaciones para consensuar políticas e intervenciones.

P4- Instalar un proceso integrado para obtener financiamiento de los planes de inversión y su operación.

P2- Instalar capacidad de planificación integrada de los servicios de infraestructura pública.

P1- Mejorar y fortalecer los procesos participativos con los grupos de interés.

P5- Asegurar la correcta formulación y evaluación de proyectos.

P10-Instalar procesos eficaces de fiscalización de los servicios proporcionados.

P9-Desarrollar procesos eficientes de conservación de la infraestructura.

P7- Desarrollar procesos eficaces para el diseño de proyectos.

P8- Implementar formas eficientes de gestión integrada de proyectos.

P6- Aumentar la competencia en el sistema y la gestión de contratación.

Ejecución Eficiente y Eficaz

P16- Implementar gestión de calidad de servicios de infraestructura y gestión hídrica

Calidad de la Gestión

P11- Instalar capacidad de desarrollo estratégico institucional

P12-Potenciar capacidades para fortalecer el resguardo y la defensa del interés fiscal

P13-Desarrollar procesos que fortalezcan la transparencia y el perfeccionamiento del sistema de control interno de la gestión.

P14- Implementar modelos y procesos para la eficiencia en el uso de los recursos

P15-Fortalecer la administración y fiscalización del recurso hídrico.

Cultura Institucional y Aprendizaje:

COMPETENCIAS

C1- Desarrollar e instalar las competencias técnicas claves para la gestión.

C2- Desarrollar liderazgo para movilizar la estrategia.

CULTURA y ORGANIZACIÓN

C3- Potenciar y promover los valores de transparencia, excelencia y sintonía para trabajar en equipo, con una cultura orientada al servicio y personas alineadas y motivadas.

C4-Desarrollar las transformaciones organizacionales y legales requeridas.

CRECIMIENTO y TECNOLOGÍA

C5-Desarrollar e Implementar procesos que apoyen la gestión del conocimiento.

C6- Fortalecer los procesos de gestión a través de tecnologías de información y comunicación.